

金融大回饋計畫_華南產險

一、針對員工

現有回饋措施	措施重點說明	推動成效
	<ol style="list-style-type: none">提高新進人員敘薪及辦理員工薪資及伙食費調整。為鼓勵員工工作與生活平衡，增進職業健康與安全制定多元福利制度，新增「生日假」。	反映物價變動及激勵員工士氣提昇本公司薪資競爭力。
新增回饋措施	措施說明及推動規劃	預期成效
	研議優化母性保護措施，調整以下假別： 產假 56 天調整為 58 天。 陪產檢及陪產假 7 天調整為 8 天。 產檢假 7 天調整為 8 天。	提供同仁良好生育及養育環境。

二、針對消費者

現有回饋措施	措施重點說明	推動成效
● 安德烈慈善協會	每年參加該協會捐贈年菜食物箱活動，並安排志工至協會包裝年菜幫助偏鄉兒童過好年。	歷年合計捐贈 3,840,000 元。
● 真善美基金會	<ol style="list-style-type: none">提供真善美家園高中齡智能障礙者兒們更安全有保障的居住環境經費。與真善美家園共同規劃每年度的「服務對象生活體驗」活動，為老憨兒盡一份心力。	歷年合計捐贈 4,240,749 元。
● 社福團體	提供 30 個以上社福團體微型保險保障	113 年受益人數為 7,792 人

三、針對社會大眾(如年輕族群、弱勢族群、中小企業...等)

現有回饋措施/回饋對象	措施重點說明	推動成效
● 參與台北金融科技展	與母公司攜手參加台北金融科技展，展示智慧金融與永續未來的創新商品。	讓參觀者能親身體驗最新的金融科技產品與服務流程，進一步提升消費者體驗與服務品質。